

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz Alejandro correa morales	Tipo de documento CC	Número de identificación 1130660435	Teléfono de contacto 3148526799	Correo electrónico institucional alejandro_correamo@soy.sena.edu.co	Correo electrónico personal correamoralesalejandro@mail.com
Ficha de grupo 2999270			Programa de formación TECNICO EN INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva SERVICION NACIONAL DE APRENDISAJE SENA - CEAI		NIT 899999034-1	Bitácora N° 10	Período a reportar Desde 01/10/25 hasta 15/10/25	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) ANGELA MARIA PRADO GIL		Cargo del Ente Coformador Instructor	Teléfono de contacto	Correo electrónico apradog@sena.edu.co	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	BRANDON STEVEN ALVAREZ GARCÍA		Correo electrónico:	brandon.agsena@gmail.com	
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i	X		*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
ACTIVIDADES PROCEDIMIENTO PROYECTO BAJO ENFOQUE EMPRESARIAL 4. ESTUDIO DE MERCADOS -2	1/10/2025	15/10/2025	FOTOGRAFIA	NA	
se realizo perforaciones e instalacion de prensa estopa en cajas 2x4 para alimentar lamparas.	6/10/2025	6/10/2025	FOTOGRAFIA	NA	
se reviso lamparas en el pasillo con el profesor.	9/10/2025	9/10/2025	FOTOGRAFIA	NA	

se colaboro al profesor con entrega de dotacion.	14/10/2025	14/10/2025	FOTOGRAFIA	NA
--	------------	------------	------------	----

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.

2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	4				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácara y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Alejandro Correa

Firma de la persona con rol de aprendiz

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

29/10/2025

Fecha entrega bitácara

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

